POLÍTICA CORPORATIVA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

Limpiezas Nervión S.A. (LINERSA), sociedad perteneciente a TRADEBE, dedicada a la recogida, tratamiento, reciclaje y transporte de residuos, tanto en el campo de la automoción y pequeñas industrias, como en el marítimo. Desarrollando su función como Gestor de Residuos Peligrosos en las Comunidades Autónomas del País Vasco y Cantabria. LINERSA combina su constante preocupación, en coherencia con sus valores corporativos, por la seguridad y la salud de las personas, la protección del medioambiente la sostenibilidad y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con la Política de Sostenibilidad de Tradebe, el Código Ético, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS aplicables sobre la Agenda 2030, la seguridad, la salud laboral y la protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001 y certificando nuestro producto Tradebe Green Fuel con el sello ISCC Plus y nuestras aguas de prelavado de tanques (Anexo II) con el sello ISCC EU.

OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD a nuestros clientes. Orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

MEJORAR CONTINUAMENTE, enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes..Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica. Continuando con un cambio de cultura preventiva en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación. Además, mejorar el clima de seguridad en todos los centros de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas. Seguir avanzando en la digitalización del área. Y finalmente seguir mejorando en la recogida de indicadores GRI Ambientales para contribuir a la lucha por el Cambio Climático y la Economía Circular.

ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO que asegure el cumplimiento de esta política.

VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquéllos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas. Mantener una política de no tolerancia a trabajar bajo los efectos del alcohol y/o las drogas, incluida la medicación por prescripción médica o sin receta, con posible afectación, a la seguridad del empleado y/o de terceros. Y respetar la desconexión digital en las horas de descanso.

ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA, llevando a a cabo, como mínimo, un simulacro anual y manteniendo actualizado el plan de autoprotección del centro. En caso necesario activando el protocolo, en vigor, de actuación para situaciones de crisis.

COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN, LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SOSTENIBILIDAD apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

MINIMIZAR EL IMPACTO sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Álvaro San Pedro De Urquiza
Responsable Limpiezas Nervión, S.A
2023

TRADEBE
Sustainability at Work