# POLÍTICA CORPORATIVA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

**TRADEBE TARANCÓN**, empresa dedicada al transporte, recogida y transferencia de residuos industriales peligrosos y no peligrosos, desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. TRADEBE TARANCÓN combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

En coherencia con la Política de Sostenibilidad de Tradebe, el Código Ético, la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, TRADEBE TARANCÓN se compromete a integrar su sistema de gestión para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes PRINCIPIOS BÁSICOS:

**CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS** sobre la Agenda 2030, la seguridad (industrial y/o de accidentes graves), la salud laboral y la protección del medio, adoptando como referencia las normas ISO 9001 e ISO 14001 y utilizando una plataforma digital, para un mejor control de todos sus compromisos.

**OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD** a nuestros clientes, orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad.

**MEJORAR CONTINUAMENTE,** enfocados en el control de los riesgos: daños a las personas y/o las instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertido de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de clientes. Facilitando el ajuste a las auditorías corporativas no financieras y a la construcción de un sistema de gestión de defensa corporativa de la persona jurídica. Continuando con un cambio cultural de preventiva en la organización, basado en tres ejes: aumentar el compromiso y liderazgo de todos los trabajadores, dar una mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo y dar un mayor rol o capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación y facilitando su participación activa. Seguir avanzando en la digitalización del área. Además mejorar el clima de seguridad, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

**ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO** que asegure el cumplimiento de esta política.

**VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO** de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas. Mantener una política de no tolerancia a trabajar bajo los efectos del alcohol y/o las drogas, incluida la medicación por prescripción médica o sin receta, con posible afectación a la seguridad del empleado y/o de terceros. Y respectar la desconexión digital en las horas de descanso.

**ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA,** llevando a cabo, como mínimo, un simulacro anual y mantener actualizado el protocolo de actuación para situaciones de crisis.

**COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES,** en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

**FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE** apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia una neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

**MINIMIZAR EL IMPACTO DE TODOS NUESTROS SERVICIOS** sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

**PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS,** por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

**GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA** para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar, mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

**German Ortega**
*Responsable de planta*
2023

TRADEBE
Sustainability at Work