

# POLÍTICA CORPORATIVA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

TRADEBE, S.A, sociedad perteneciente a TRADEBE, y que tiene como actividades principales la recuperación de Hidrocarburos, la deshidratación de lodos, el tratamiento y gestión de residuos por desorción térmica, la inertización de tierras y lodos, la limpieza de balsas y tanques y las limpiezas químicas, desarrolla sus actividades aplicando criterios de sostenibilidad y buscando soluciones innovadoras en cada uno de sus procesos. TRADEBE, S.A combina su constante preocupación por la seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

Consciente de la importancia de la seguridad y salud de todos los empleados, la protección del medio ambiente y la satisfacción de los clientes, y en coherencia con la Política Corporativa de Sostenibilidad y sus valores corporativos, TRADEBE, S.A se compromete a integrar su sistema de gestión actual para optimizar su eficiencia y a centrar su política en los siguientes **PRINCIPIOS BÁSICOS**:

**CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES O VOLUNTARIOS Y DE LAS PARTES INTERESADAS** aplicables a cada centro de trabajo sobre seguridad (industrial y/o de accidentes graves), salud laboral, protección del medio y adoptando como referencia las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, y utilizando una plataforma digital para un mejor control de todos sus compromisos.

**OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD** a nuestros clientes orientado a la satisfacción de sus necesidades y expectativas, que nos garantice su confianza y fidelidad, seguridad y la salud de las personas, la protección medioambiental y la satisfacción de sus clientes, con el crecimiento rentable del negocio.

**MEJORAR CONTINUAMENTE**, enfocados en el control de los riesgos: daños a personas y/o instalaciones, generación de residuos peligrosos, vertidos de aguas residuales contaminantes, emisión de partículas, gases y/o vapores contaminantes atmosféricos, ruido ambiental, derrames accidentales, consumos de recursos naturales, materias primas y energías; y en la satisfacción de nuestros clientes. Seguir mejorando en la recogida de indicadores GRI Ambientales para contribuir a la lucha por el Cambio Climático y la Economía Circular.

Continuando con el cambio cultural de prevención de incidentes en la organización, basado en tres ejes: aumentando compromiso y liderazgo de los trabajadores, dando mayor visibilidad a los directivos y managers actuando como ejemplo, dando una mayor capacitación a todos los trabajadores a través de una mayor comunicación con ellos y facilitando su participación activa. Investigando todos los accidentes (con consecuencias de lesiones, incluidos los de tráfico), incidentes (personales y/o medioambientales) y no conformidades, para esclarecer las causas raíz, corregirlas y comunicarlas adecuadamente. Efectuando Observaciones Preventivas de Seguridad, Inspecciones de Seguridad de las Instalaciones y Equipos de Trabajo y controles de Organización, Orden y Limpieza. Seguir avanzando con la digitalización del área. Además, mejorar el clima de seguridad en el centro de trabajo, comprobando su progreso a través de encuestas periódicas.

**ASIGNAR LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS Y SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DOCUMENTADO** que asegure el cumplimiento de esta política.

**VIGILAR LA SALUD Y SEGURIDAD EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO** de nuestros empleados y terceros, en función de los riesgos inherentes a cada puesto de trabajo o actividad, eliminando los riesgos evitables y evaluando aquellos que no lo son. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las lesiones y deterioro de salud. Promover en especial el cumplimiento de la política de las 7 Normas que Salvan Vidas.

**ELABORAR, COMPROBAR Y REVISAR LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN Y LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA**, llevando a cabo, como mínimo un simulacro de emergencias anual en todos los centros y en caso necesario, activar el protocolo en vigor de actuación para situaciones de crisis.

**COLABORAR CON LA ADMINISTRACIÓN, LOS ORGANISMOS PÚBLICOS COMPETENTES Y OTRAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES**, en la búsqueda de soluciones para los problemas ambientales de nuestra sociedad.

**FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE** apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización, y asistiendo a nuestros clientes en el objetivo europeo de una Economía Circular. Luchar firmemente por la prevención del cambio climático, avanzando hacia la neutralidad de carbono, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

**MINIMIZAR EL IMPACTO** de todos nuestros servicios sobre el medioambiente y la seguridad y salud de los trabajadores y partes interesadas y efectuar una correcta gestión de los cambios.

**COMPROMISO PARA LA CONSULTA Y PARTICIPACIÓN** de los trabajadores.

**PROMOVER EL DESARROLLO DEL TALENTO DE TODOS LOS EMPLEADOS**, por medio de la información, formación y la sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos de mejora continua.

**GARANTIZAR LA CORRECTA COORDINACIÓN DE ACTIVIDAD EMPRESARIAL NECESARIA** para asegurar que se cumplen los requisitos legales vigentes y las normativas internas aplicables a los trabajos a realizar, mediante el uso de una plataforma digital para su gestión.

Jan Creixell

Director de Operaciones Waste Cataluña y Servicios Refinerías  
2022



TRADEBE

Sustainability at Work